

นโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล



ผมและพนักงาน depa พยายาม Work Smart เพื่อผลักดันประชาชนคนไทยให้ Perform Better Think Faster และ Live Better โดยมีวัตถุประสงค์ผลักดันเศรษฐกิจประเทศไทยให้อยู่ในระดับโลกและรองรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของโลก บนพื้นฐาน

E
EQUALITY

กล้าแสดงออก
ทางความคิด
เอางานเป็นหลัก

Q
QUALITY

ทำงานบนพื้นฐาน
ของคุณภาพ
และธรรมาภิบาล

S
SMART

มีความยืดหยุ่น
ในการตอบโต้เจรจา
เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

S
SERVICE
- MINDED

มีใจรับบริการ
จิตอาสา

S
SIMPLIFIED

กระบวนการทำงาน
สะดวก จ่ายและเป็น
Digitized Organization

depa คนพันธุ์ดี ไม่มีโกง

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

Create a Worksmart Ecosystem and putting People First

การพัฒนาศักยภาพ
ทรัพยากรบุคคล

1

EdTech
ยกระดับมาตรฐานการเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์

การสร้างความสามารถ
ในการแข่งขัน

3

Search talent
หาสุดยอดบุคลากร
เพื่อร่วมพัฒนาประเทศ

Data Driven Org.
ขับเคลื่อนองค์กรโดย
Big Data

**Perform
Better**

การสร้างความเข้มแข็งของ
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
การเป็นองค์กรคุณธรรม

2

Culture & People First

การบ่มทัศนคติของพนักงาน โดยเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง
บนพื้นฐาน Core Value ของสำนักงาน
โดยใช้เครื่องมือ Corporate governance : CG
และ Integrity and Transparency Assessment: ITA

**Think
Faster**

การเสริมสร้างความผูกพัน
และความสุข

4

Happy & Work

(ได้ใจ) เข้าถึงหัวหน้า และลูกน้อง
รวมถึงการสร้าง ความเข้าใจกันและกัน

Buddy and Mentoring

ยกระดับขีดความสามารถ
ของระดับหัวหน้างาน และพนักงาน
ใหม่ ให้สามารถเดินหน้ากับ depa

**Live
Better**

Health, Wealth and Generation management

ยกระดับคุณภาพชีวิต และสร้างความเข้าใจระหว่างช่วงวัย